

1 ATA DA 7º REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E
2 DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE NEGRA DE FRANCA- “COMDECON”, GESTÃO
3 2021/2023, EM 20 DE JUNHO DE 2023, No dia vinte de junho de dois mil e vinte e três, às 19h00 da noite,
4 reuniram-se os membros do COMDECON, na Secretaria de Ação Social – SEDAS, para a 7º Reunião
5 Ordinária deste Conselho. **1 - Expediente da Reunião: 1.1. Registro das presenças: Verificação de**
6 **quórum:** O quorum mínimo não foi confirmado para esta reunião. **Conselheiros Titulares:** Rosicler, Rose,
7 Ângela, Mariana e Júlio. **Conselheiros Suplentes na Titularidade:** Albério e Douglas. **Conselheiros**
8 **Suplentes:** Não houve. **Convidados:** Não houve. **1.2. Registro das ausências: Justificadas:** Sueli, Luciana
9 Pedroso, Hélio, Bruno, Eli , Elisabeth, Guilherme, Fernanda, Otavio, Dionata e Leontter. **Injustificadas:**
10 Maria Inês, Gustavo, Adriana Santiago, Elaine Neves, Ana Tereza, Adriana Silva, Ana Cristina, Diego, Carlos
11 Eduardo, Tony, José Aparecido, Carlos Henrique, Walquiria , Rogerio H , Carlos H, Tuanny, Thales,
12 Edmilson, Ademilson, Adenilson, Edilce, Wesley, Vinicius, Gabriela, Hugo, Ana Paula Romão e Júlio César.
13 **2 - Referendo de aprovação da ata:** Sem atas para referendar nesta data. O COMDECON possui: 13 ATAS
14 de 2021, sendo: 07 Atas já aprovadas e 05 Atas pendentes de confecção, 13 ATAS de 2022, sendo: 01 Ata
15 aprovada, 04 Atas a serem revisadas e 8 Atas pendentes de confecção e 06 ATAS de 2023, sendo: 01 Ata a ser
16 revisada e 5 Atas pendentes de confecção; **3 - Aprovação da pauta (Assuntos e Informes):** A pauta foi
17 comprovada pelos presentes, com a condição de analisar, discutir e encaminhar os assuntos que independem
18 de deliberação do Colegiado. **4 – Assuntos: 4.1. Recebimento e encaminhamento de uma denúncia de**
19 **injúria racial no ambiente de trabalho e de 3 denúncias de racismo: Escola Homero Alves com Douglas**
20 **My Nigga; Escola João Marciano e da EMEB PROF, ESCR. NELSON DOS SANTOS DAMASCENO;**
21 A Presidente Rose deu início ao assunto, dizendo que o COMDECON recebeu várias denúncias sobre injúria
22 racial no ambiente de trabalho, e nas Escolas, por parte de pessoas pretas da comunidade, como por exemplo,
23 o caso da Escola João Marciano, fazendo referência aos japoneses andarem ao lado e os africanos na frente.
24 De outra pessoa negra, cujo marido foi contactado e o caso encaminhado ao Núcleo Reconhecer. Da Escola
25 Homero Alves, de aluna negra ter seu cabelo puxado, referindo ser cabelo de esponja bombril. Sofia relatou
26 ser comum as pessoas serem chamadas de macaco, com gestos que remetem à banana e que para muitos, o
27 fato da pessoa não ser retinta, não se configura como negra. A reunião abordou uma série de ocorrências de
28 racismo estrutural e atitudes discriminatórias nas escolas, enfatizando a urgência de ações educativas e
29 punitivas para combater o problema. A professora Vanusa, por exemplo, ao contar histórias africanas, utilizou
30 uma peruca blackface, o que gerou desconforto entre alguns membros da comunidade, que viram o ato como
31 uma representação estereotipada. Foi sugerido que uma conversa com a professora seja realizada, com empatia
32 e preparo, conforme orientação da professora Glenda, buscando abordar a questão de forma construtiva.
33 Outros relatos revelaram que atitudes racistas e o desrespeito aos estudantes negros, ainda ocorrem de forma
34 rotineira e são, muitas vezes, banalizados ou tratados como "brincadeiras" por profissionais e membros da

35 direção escolar. Em um caso relatado, um professor imitou um macaco, causando grande desconforto a um
36 aluno. Em outro episódio, a coordenadora de uma escola, fez um comentário insensível ao dizer que uma
37 aluna "não parecia tão preta", o que reforça estigmas e atitudes de exclusão. Diante desses casos, foi consenso
38 entre os membros do Conselho, que será essencial promover uma reeducação dos profissionais da educação,
39 além de fiscalizar de forma ativa a aplicação da Lei nº. 10.639, que torna obrigatória a inclusão de conteúdos
40 sobre história e cultura afro-brasileira nos currículos escolares. Como ação prática, foi proposta uma conversa
41 com a Professora Vanusa, com bordagem empática e orientada para esclarecer o impacto cultural e evitar
42 interpretações negativas de representações visuais, em contações de histórias africanas. Em relação à
43 fiscalização da aplicação da Lei nº. 10.639, exigir da Secretaria Municipal de Educação e da Diretoria de
44 Ensino, o cumprimento da legislação que inclui conteúdos afro-brasileiros no currículo escolar. Convocar
45 também os representantes de órgãos relevantes, como a Diretoria de Ensino, a Secretaria Municipal de
46 Educação, a OAB e o NUPE, para discutirem estratégias educativas e preventivas contra o racismo escolar.
47 Em relação ao acompanhamento de Casos e de Ação Judicial, se necessário, acompanhar os casos de racismos
48 relatados, e caso não haja uma ação efetiva das instituições envolvidas, considerar a possibilidade de acionar o
49 Ministério Público. O Conselho se comprometeu a agir de maneira enérgica e assertiva para enfrentar o
50 racismo estrutural nas escolas. Foi enfatizado que a educação deve promover a inclusão, e qualquer prática
51 discriminatória, mesmo que disfarçada de brincadeira, precisa ser denunciada e combatida para que o
52 ambiente escolar seja seguro e respeitoso para todos. Como proposta de encaminhamento, ofício será
53 encaminhado para a Secretaria Municipal de Educação, a Divisão Regional de Ensino, a OAB, o NUPE, o
54 Núcleo da Igualdade Racial do Grupo Mulheres do Brasil, para o Ministério Público - MPSP- Dr. Anderson
55 Ogrizio e o CMDCAF. **4.2. Deliberação sobre a proposta de Agenda e constituição da Comissão Eleitoral
56 para o Processo de Renovação do Colegiado para a Gestão 2023-2025;** Mariângela compartilhou com os
57 presentes, como funcionará o processo de renovação do Colegiado para a Gestão 2023-2025, com a proposta
58 de constituição de uma Comissão Eleitoral, com a publicação de Resolução no Diário Oficial do Município -
59 DOM, reuniões e deliberações para definição das regras da eleição, prazos de inscrição, publicação de prazos
60 para os recursos e realização da Assembleia Pública e da Plenária Eleitoral. Além disso, foi destacado que
61 poderá ser necessária mais de uma plenária, para eleição dos representantes, dependendo do modelo da
62 Resolução adotada. O processo de renovação precisa ser feito de maneira cuidadosa e coordenada, com a
63 definição de membros para a Comissão Eleitoral, e foi sugerido pela Mariângela que somente pessoas sem
64 interesse direto na reeleição, participem da condução do processo. Devido à falta de quórum, a decisão sobre a
65 constituição da Comissão Eleitoral foi adiada para a próxima reunião. Também foi destacado que a
66 convocação de reuniões e a realização do processo, dependem da obtenção de quórum, e o início das ações
67 para a renovação deverá ocorrer no mês de julho. A proposta de encaminhamento para a próxima reunião foi
68 aprovada, com a necessidade de definir datas que atendam à disponibilidade dos envolvidos. O tema será

69 retomado na próxima reunião, quando será possível avançar com a aprovação da proposta de Resolução e a
70 convocação oficial da Comissão Eleitoral. **4.3. Informações sobre a organização do evento – Sessão Solene**
71 **– Dia 25 de Julho – Dia Municipal da Mulher Negra – COMDECON e CMCF;** Foi discutida a
72 organização da sessão solene, já marcada para o dia 25 de julho na Câmara Municipal. A reserva do local foi
73 confirmada, com apoio da SEDAS e assessoria da Mariângela e da Maria Amélia. O evento terá início às
74 19h30, com a intenção de atrair um grande número de mulheres, especialmente da população atendida pelos
75 CRAS. Ana Paula sugeriu que as Coordenadoras levem as mulheres dos CRAS, dos SCFVs, com ônibus a ser
76 solicitado à SEDAS. A Maísa da Câmara, fará o protocolo. A arte do post, será pelo Conselheiro Otávio. A
77 organização sugeriu o transporte via ônibus, para facilitar o deslocamento das participantes. A Mesa será
78 composta por 9 a 11 mulheres, mas poderão ser incluídos homens, considerando a possibilidade de um
79 Vereador presidir a sessão. Algumas autoridades foram convidadas, como a professora Ana Soares, da
80 Secretaria de Governo do Estado e Elisa Lucas, Secretária do Município de São Paulo e Ex-Presidente do
81 Conselho Estadual de Igualdade Racial. A Secretária Municipal de Desenvolvimento Lucimara também estará
82 presente. A cerimônia será conduzida pela cerimonialista Irinéia, indicada pela Comissão Organizadora. **4.4.**
83 **Apresentação do resultado da pesquisa sobre a população negra de Franca, coordenada pelo**
84 **Conselheiro Prof. Júlio, cujos dados foram colhidos no município;** O professor Júlio apresentou os
85 resultados preliminares da pesquisa realizada, há 3 anos, com o apoio da Prefeitura por intermédio do
86 Departamento de TI, com foco em dados de saúde, relacionados à população negra de Franca. A pesquisa teve
87 como base informações da Secretaria de Saúde, revelando dados de atendimentos odontológicos, médicos,
88 incluindo hipertensão, diabetes e outras comorbidades. Disse que em 2022, foram mais de 300 mil
89 atendimentos, que 75% da população atendida do município, ocorrem pelo SUS. Acrescentou que 30% da
90 população total do município é negra e que 50% da população total do Brasil é negra, segundo os dados
91 obtidos. A coleta de dados foi dificultada pela falta de padronização no preenchimento de formulários, o que
92 gerou inconsistências nas informações. O estudo foi segmentado por regiões da cidade (Norte, Sul, Leste e
93 Oeste), e revelou que, ao contrário da literatura, a população negra não apresenta alta demanda reprimida para
94 atendimento de hipertensão. Dados adicionais sobre a prevalência de doenças, como glaucoma e anemia
95 falciforme, não foram obtidos devido à ausência da notificação compulsória dessas informações. Foi
96 destacado o compromisso e o trabalho do professor Albério, e também foi mencionada a importância de
97 realizar ações de integração, como um evento de confraternização com samba e pagode, em reconhecimento
98 ao envolvimento dele nas causas defendidas. O professor apresentou uma análise sobre os dados de
99 hipertensão, diabetes, e outros problemas de saúde observados em Franca, com foco nas desigualdades raciais
100 e nas falhas nos registros e no preenchimento dos prontuários. Ele destacou que, em muitos casos, os dados
101 sobre hipertensão e diabetes não são completos, especialmente em relação à população negra e parda, o que
102 dificulta uma avaliação precisa da saúde pública. Além disso, a falta de padronização e de treinamento nos

103 atendimentos, contribui para a ausência de informações essenciais, como raça, e para a sub-notificação dos
104 casos. O professor também levantou a questão da migração de pessoas de cidades vizinhas para Franca, que
105 agrava a distorção dos dados, já que muitos pacientes fornecem endereços falsos. Ele sugeriu que a Prefeitura
106 invista em treinamentos para os Servidores Públicos, para melhorar a coleta de dados e evitar o racismo
107 institucional. O levantamento sobre o nível de escolaridade nos prontuários também revelou desigualdades,
108 com uma discrepância significativa entre a população negra e branca, no que diz respeito ao acesso à
109 educação, tanto no ensino básico quanto no superior. O professor mencionou a importância de melhorar o
110 levantamento e a qualidade dos dados, para criar políticas públicas mais eficazes. Outros pontos discutidos,
111 incluíram a falta de programas específicos de saúde para a população negra, a sub-notificação de doenças
112 como glaucoma e a inexistência de um sistema de atendimento adequado em algumas regiões, como a Casa do
113 Diabético de São Joaquim da Barra, que não está funcionando corretamente. A necessidade de maior
114 transparência e coleta de dados completos foi enfatizada, incluindo a importância de se trabalhar com os dados
115 da educação, para obter uma visão mais abrangente das necessidades da população. Por fim, foi sugerido que a
116 Secretaria Municipal de Saúde desenvolva ações para corrigir essas falhas, como a implementação de um
117 sistema de treinamento adequado para os profissionais de saúde das UBSs e PSFs e a criação de um programa
118 de coleta de dados mais eficiente e padronizado. Durante a reunião, foram abordadas questões relacionadas à
119 coleta e uso de dados em saúde, especialmente no contexto da população negra e das políticas públicas
120 antirracistas. O professor enfatizou a importância de dados qualificados, para o desenvolvimento de políticas
121 públicas mais inclusivas e eficazes, destacando a ausência de algumas doenças no protocolo de notificação
122 compulsória, como o glaucoma. Foi discutido também o uso de formulários administrativos, para incluir
123 informações sobre deficiência, idade e outras características que podem impactar no atendimento à saúde. O
124 município pode ampliar esses campos, para coletar dados importantes que ajudem a formar uma base de
125 informações mais precisa, para a criação de políticas públicas direcionadas, como as antirracistas. O debate
126 seguiu para a necessidade de levantar dados específicos sobre a população negra, como o acesso à educação,
127 com o número de alunos matriculados, propriedades e renda. A criação de indicadores específicos, como uma
128 "escala R de racismo e antirracismo", foi sugerida para medir a efetividade de políticas públicas relacionadas
129 ao combate ao racismo. O trabalho de coleta de dados será realizado com apoio de instituições como a
130 FAPESP e a Universidade de Bonn (Alemanha), para garantir que as informações sejam recolhidas de forma
131 ampla e representativa, incluindo um mapeamento dos bairros e indicadores econômicos da cidade. O
132 envolvimento de pesquisadores e a necessidade de recursos financeiros também foram destacados. Além
133 disso, foi discutida a importância de acessar dados do Cadastro Único, da Secretaria de Ação Social, para
134 complementar os dados de escolaridade e saúde, visando melhorar a compreensão da realidade social e
135 promover políticas públicas eficazes. Questionamentos em relação à obtenção de novos dados e indicadores
136 surgiram como a FUNDAPE, a Secretaria Municipal de Educação e outros. Definiu-se que assim que

137 completa e finalizada a pesquisa, serão realizados os encaminhamentos necessários. **4.5. Devolutiva da**
138 **participação da Presidenta no evento: Capacitação para Enfrentamento à Violência Doméstica,**
139 **Familiar e de Gênero em 19/06/2023 das 9h00 às 17h00, no Parque Fernando Costa;** Rose compartilhou
140 com os presentes, sobre o evento. A reunião também abordou questões de respeito e representatividade em
141 eventos públicos. Foi compartilhada uma situação desconfortável ocorrida neste evento, onde algumas
142 participantes, mulheres negras, foram excluídas da Mesa do Cerimonial e portanto do espaço de fala, na
143 primeira parte da manhã, Mesa esta, composta somente por pessoas brancas, refletindo o racismo estrutural
144 presente nas instituições. Após o ocorrido, houve um pedido de desculpas formal, onde os organizadores se
145 desculparam pelo ocorrido e abriram para a fala das mesmas na 2ª parte do evento, já com menos participantes
146 presentes. A situação gerou um debate entre o Colegiado, sobre a necessidade de mais preparação e respeito
147 para evitar discriminações em eventos futuros. Ao final, foi discutido que é necessário criar protocolos claros
148 para evitar essas falhas e garantir que as vozes de todos, especialmente de grupos marginalizados, sejam
149 ouvidas e respeitadas. Deliberou-se pelo encaminhamento de um ofício aos organizadores do evento, com o
150 posicionamento do COMDECON, sobre o ocorrido. O Prof. Dagoberto tem um texto didático, que será
151 compartilhado, por ser muito útil, em relação a esse assunto. **4.6. Processo Formativo para os Conselheiros**
152 **do COMDECON: Adiamento da Palestra prevista para 27/06 das 19h00 às 21h00 na Secretaria**
153 **Municipal de Educação - Palestrante: Glenda Melo;** A palestra da Glenda, inicialmente prevista para a
154 próxima semana, precisou ser adiada. O processo de contratação dos palestrantes, que envolve palestrantes
155 para os diversos Conselhos e eventos, é realizado em parceria entre a SEDAS e o SENAC. No entanto, o
156 SENAC não conseguiu concluir o processo, devido à falta de orçamentos, por parte de alguns palestrantes, o
157 que impossibilitou a finalização do processo licitatório. Como não há licitação envolvida, o processo foi
158 conduzido como uma dispensa de chamamento. Devido ao alto valor dos palestrantes e das horas de aula, o
159 processo não foi finalizado a tempo. Com isso, a palestra foi adiada. Mariângela disse ter conversado com a
160 Glenda e com a responsável do SENAC, e ficou decidido não marcar uma nova data até que o processo seja
161 formalizado. Assim que o processo for concluído, será agendada a palestra e o COMDECON será informado.
162 A data da palestra foi oficialmente adiada e enviado o comunicado a todos os envolvidos sobre o adiamento,
163 inclusive a Glenda. **4.7. Aniversário de 96 anos do Poeta Carlos Assumpção, em 23/05/2023, na C.C.A.F /**
164 **Calendário do Mês do COMDECON;** Rose compartilhou que o aniversário do Sr. Carlos foi um evento
165 muito positivo, com grande participação de representantes de diversos segmentos culturais. O evento teve uma
166 excelente recepção, com a casa lotada. Disse estar aguardando que a Sofia finalize a disponibilização de todas
167 as fotos, para podermos compartilhar e divulgar o material nas redes sociais e demais canais. **4.8.**
168 **Programação atualizada da Semana da Diversidade de Franca, de 22 a 28 de junho de 2023;** A
169 programação atualizada da Semana da Diversidade de Franca, que estava sob a responsabilidade do Leontter,
170 passou por ajustes recentemente. Mariana, que estava presente ontem, pode confirmar que algumas mudanças

171 ocorreram na agenda. Não sabemos se todos estavam cientes disso na hora, mas o fato é que o
172 planejamento está sendo reorganizado. No entanto, as ações da Semana da Diversidade continuarão conforme
173 o planejado, apesar das alterações. Uma das pautas, que envolvia esse assunto, foi retirada, pois ele não estava
174 ciente de sua inclusão e não pôde comparecer para se manifestar sobre isso. A ação que estava prevista será
175 reprogramada para uma data futura. Embora o assunto nos interesse muito, decidimos aguardar uma nova
176 agenda para discutir e programar as ações. A programação está sendo compartilhada no grupo, e atualmente
177 quem está assumindo a organização do evento são outros coletivos, incluindo Marília e Cairo, além do Close
178 Certo, que também está envolvido no processo. A Fênix, outro coletivo, tomou a frente para dar continuidade
179 à programação. O evento de ontem ocorreu normalmente, apesar da ausência de algumas pessoas. A
180 organização deixou claro que as atividades não podem depender de um único participante. Portanto, as ações
181 continuarão, com o apoio dos diversos grupos envolvidos. **4.9. Espaço de Acolhimento da Expoagro 2023 –**
182 **Protocolo Proteção – Denúncias de discriminação, Racismo e Violência;** Foi discutido o espaço de
183 acolhimento da Expoagro, mas não houve relatos de novas denúncias até o momento. No entanto, a situação
184 foi abordada, pois o Conselho da Mulher foi convidado para visitar o local, e algumas Conselheiras estiveram
185 presentes, inclusive à noite, para observar o funcionamento do espaço. Durante a visita, algumas denúncias de
186 violência e racismo foram recebidas e acolhidas, e a iniciativa foi considerada bem-sucedida. Espera-se que
187 essa ação continue e se consolide como uma prática permanente. O foco principal do acolhimento foi o
188 enfrentamento do racismo e a violência, especialmente em decorrência do incidente ocorrido no ano anterior,
189 envolvendo uma mulher trans, vítima de agressão e racismo. Acredita-se que o espaço tenha sido um passo
190 positivo nesse sentido, e que a continuidade das ações, traga ainda mais avanços. **5. Informes:** Os informes a
191 seguir foram considerados lidos, pois já haviam sido enviados anteriormente por e-mail e no grupo de
192 whatsapp, juntamente com a pauta e dado o tempo transcorrido nesta reunião, não foi possível a apresentação.,
193 **5.1. Lei Federal nº. 14.567 DE 04-05-2023 ESCOLAS DE SAMBA - MANIFESTAÇÃO DA CULTURA**
194 **NACIONAL; 5.2. Lei Federal nº. 14.541-2023 – Atendimento 24h das Delegacias da Mulher; 5.3.**
195 **Portaria de Nomeação, substituindo a Conselheira Ana Paula P M Ribeiro pela Luciana Pedroso; 5.4.**
196 **Ligue 180 - Serviço telefônico gratuito de orientação e encaminhamento de denúncias sobre violências**
197 **contra as mulheres, que passa a ter canal exclusivo de atendimento por WhatsApp - (61) 99610-0180;**
198 **5.5. Noite de autógrafos de Dagoberto José Fonseca; 5.6. CALENDARIO DE JUNHO DO**
199 **COMDECON, com MARIA DE LOURDES VALE NASCIMENTO; 5.7. Outras iniciativas e propostas**
200 **dos Conselheiros e da Comunidade. 5.8. Informe sobre o Evento "Franca 2030 – Encontro de**
201 **Liderança":** A Rose e a Cristiane estão participando do grupo que está organizando o evento "Franca 2030 –
202 Encontro de Lideranças", que ocorrerá de 3 a 7 de julho no Colégio Copérnico. O evento será mobilizado pela
203 sociedade civil e contará com 14 painéis sobre diferentes temas. No primeiro dia, Rose representará o
204 COMDECON e apresentará informações sobre o diagnóstico da população negra e as ações desenvolvidas

205 pelo COMDECON. Outros Conselhos também estarão envolvidos, como o Conselho Municipal de
206 Direitos da Criança e do Adolescente de Franca. O evento será baseado nos Objetivos de Desenvolvimento
207 Sustentável (ODS), e cada painel abordará um eixo específico desses objetivos. O 1º painel será sobre o
208 diagnóstico da população negra, o trabalho realizado pelo COMDECON, a fome e a pobreza no município.
209 Serão realizados painéis com 3 a 4 painelistas, no formato TED, com 15 minutos de fala para cada
210 participante, seguidos de discussões no plenário. Um aplicativo será disponibilizado, para que os participantes
211 possam colaborar na construção de um documento a ser entregue ao poder público e as organizações da
212 sociedade civil, visando propor políticas públicas e ações sociais. Os ingressos para o evento em cada eixo
213 custam R\$ 70,00, mas Conselheiros e lideranças terão 50% de desconto, com ingresso a R\$ 35,00. A ideia é
214 garantir o acesso à população e estimular a participação dos Conselhos e das lideranças. O link para inscrição
215 já foi enviado à Rose, que compartilhará com os demais interessados. **5.9. Outros Assuntos:** Durante a
216 discussão, também foi levantada a importância de garantir que todas as fontes de dados, utilizadas nos
217 calendários e materiais sejam devidamente citadas, especialmente após o incidente envolvendo plágio na
218 UNESP. Para os próximos materiais, será importante verificar e incluir as fontes corretamente. Sem mais para
219 o momento e agradecendo a presença de todos, a Presidenta Rose Morais encerrou a reunião de hoje e eu
220 Karen, lavei a presente ata, que foi revisada pela Estagiária Ariane Dornelas e pela Secretária Executiva
221 Mariângela Finotti, e segue assinada pela Presidenta Rose Morais.....
222 Franca, 15 de Janeiro de 2025.